

FARMACIE COMUNALI SRL
Sede legale: Via Belgio 16 – 63821 – PORTO SANT'ELPIDIO (FM)
Uffici amministrativi: Via Belgio 16 – 63821 – PORTO SANT'ELPIDIO (FM)
Telefono: 0734/993530 Fax:0734/998797Codice fiscale e Partita IVA N. 01550990442
Registro Imprese di Fermo CCIAA REA FM-129755
e-mail/pec_farmaciecomunali@pec.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE VALUTAZIONE CURRICULUM E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 UNITÀ CON PROFILO DI FARMACISTA COLLABORATORE (categoria giuridica 1^ LIVELLO CCNL Farmacie Private) PRESSO "FARMACIE COMUNALI SRL" DI PORTO SANT'ELPIDIO.

Il Presidente Consiglio di Amministrazione

"FARMACIE COMUNALI SRL"

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 188 del 15 aprile 2019, verificato che la società ha necessità di assumere figure professionali con mansioni di "Farmacista Collaboratore" 1 livello,

RENDE NOTO

è indetta una selezione pubblica, mediante valutazione curriculum e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità di personale come "Farmacista Collaboratore" (categoria giuridica 1° Livello del Contratto collettivo nazionale lavoro FARMACIE PRIVATE) presso "FARMACIE COMUNALI SRL".

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa. "FARMACIE COMUNALI SRL" con sede in Porto Sant'Elpidio si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato il presente avviso.

ART. 1

Oggetto della selezione

FARMACIE COMUNALI SRL, con sede in Porto Sant' Elpidio, indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità di personale come "Farmacista Collaboratore" inquadrabile con il 1° Livello della declaratoria del CCNL FARMACIE PRIVATE..

Il presente avviso di Selezione Pubblica verrà pubblicato :

- sul sito internet della società www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it ;
- per estratto sulla Gazzetta Ufficiale Serie concorsi ed esami.

L'avviso sarà inoltrato all'Ordine dei farmacisti di Ascoli Piceno e Fermo.

L'oggetto del contratto ed il profilo professionale sono così stabiliti come di seguito:

Profilo professionale "Farmacista Collaboratore " con inquadramento di 1° Livello della declaratoria del CCNL FARMACIE PRIVATE, che prevede lo svolgimento di attività variabili nell'ambito di metodi e direttive permanenti, con ruolo di gestione di fasi di processo semplici, con obiettivi quantitativi definiti, collocati in un contesto relazionale definito.

ARTICOLO 2

Requisiti

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) - cittadinanza italiana

ovvero

-cittadinanza straniera accompagnata dal possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.n. 97/2013 di seguito riportati:

c.1" I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente(omissis)"

c3 bis "... (omissis) cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di

protezione sussidiaria”

c ter “ sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976 n.752 in materia di conoscenza della lingua italiana.....omissis);

- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) possesso di Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie farmaceutiche conseguite secondo il vecchio ordinamento universitario; oppure Laurea specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologie farmaceutiche afferenti alla classe di laurea specialistica LS - 14, del nuovo ordinamento universitario; oppure Laurea magistrale in Farmacia o in Chimica e Tecnologie farmaceutiche afferenti alla classe di laurea magistrale LM - 13, del nuovo ordinamento universitario. Per il titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza deve essere dichiarata dall'autorità competente;
- 4) possesso del titolo di abilitazione all'esercizio della professione di farmacista;
- 5) iscrizione all'Ordine professionale dei Farmacisti;
- 6) patente di guida di tipo B o superiore non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- 7) idoneità psico-fisica-attitudinale a svolgere le funzioni di “Farmacista Collaboratore” certificata dal superamento con esito positivo della visita medica pre-assuntiva.
- 8) inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi.
- 9) assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti d'impiego eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- 10) assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
- 11)eventuale possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, così come espressamente indicati nell'allegato “B” del presente bando: la mancata dichiarazione dei suddetti titoli all'interno della domanda di partecipazione non ne consentirà l'applicazione.

Articolo 3

Data possesso dei requisiti

I requisiti, generali e particolari, prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura e permanere al momento dell'assunzione.

I requisiti devono altresì essere dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione che deve essere compilata secondo il modello allegato A).

Articolo 4

Idoneità psico-fisica-attitudinale a ricoprire il posto di «Farmacista collaboratore».

Farmacie comunali S.r.l. si riserva il diritto di accertare, in qualsiasi momento della procedura, il possesso da parte dei concorrenti del requisito dell'idoneità psico-fisica-attitudinale – di cui all'articolo 2 – a svolgere, continuativamente e incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale di “Farmacista Collaboratore”.

Tale accertamento verrà in ogni caso effettuato nei confronti dei soggetti vincitori della selezione.

Articolo 5

Titoli di preferenza

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli previsti dall'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 (riportati in calce al presente bando – allegato B .

Articolo 6

Contenuto e modalità di presentazione della domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione dev'essere redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modulo (allegato A al presente avviso), compilato in tutte le sue parti, firmato.

Alla domanda devono essere allegati:

- **curriculum vitae;**
- **copia fotostatica** non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio ai sensi dell'art. 45, comma 3 DPR 445/2000);

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato.

Non è richiesta l'autenticazione della firma.

Alla domanda deve essere allegato apposito curriculum vitae in lingua italiana, redatto, a pena di inammissibilità della candidatura, in conformità allo schema allegato al presente Avviso (Allegato C) - per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu> a comprova del possesso dei requisiti previsti.

Tutti i periodi di esperienza lavorativa richiesta (prestati sia presso Amministrazione Pubbliche, sia nel settore privato) devono essere riportati con l'indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine servizio.

Il curriculum vitae deve essere sottoscritto dal candidato.

Non è richiesta l'autenticazione della firma.

I suddetti documenti (Allegato A e B) devono essere redatti, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 2000, sottoscritti in forma autografa e corredati da copia fotostatica di un documento di identità chiaro e leggibile del firmatario in corso di validità.

La domanda di ammissione alla selezione, con i relativi documenti da allegare, dovrà essere inviata tramite PEC ad "FARMACIE COMUNALI SRL", all'indirizzo di posta certificata bandoconcorsofcomunalipse@pec.it **entro il termine perentorio delle ore 12,00 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.**

Le domande pervenuti oltre il suddetto termine di scadenza, anche per causa non imputabile al concorrente, non saranno in alcun caso prese in considerazione.

Comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

- a) la presentazione della domanda oltre il termine stabilito;
- b) la mancanza del curriculum vitae,
- c) il mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando..

Farmacie Comunali srl non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Articolo 7 Trattamento dei dati

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 s.m.i. «Codice in materia di protezione dei dati personali», i dati forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti presso la società per le finalità di gestione della selezione di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione pubblica.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del/la candidato/a.

L'interessato/a gode dei diritti di cui all'articolo 7 del citato codice, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo/la riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi

al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della società Farmacie Comunali srl .

Articolo 8

Ammissione/esclusione candidati/e

Ai fini dell'ammissione all'eventuale preselezione e al colloquio , il/la candidato/a dovrà produrre in originale, al momento dell'effettuazione della preselezione o del colloquio un documento di identità in corso di validità.

Articolo 9

Prova preselettiva per l'ammissione alla selezione

Qualora i/le candidati/e ammessi a partecipare al presente bando superino il numero di 75 unità, si procederà all'effettuazione di una prova di preselezione volta a verificare il possesso delle conoscenze tecniche minime utili a partecipare alla selezione.

La prova di preselezione consiste in un test scritto con domande a risposta multipla sulle materie oggetto del colloquio.

In ragione del numero dei/delle candidati/e, la prova preselettiva potrà essere effettuata su più turni di ingresso in sede d'esame (mattino e pomeriggio).

Saranno ammessi/e a partecipare al colloquio solamente i/le candidati/e che si sono collocati nei primi 75 posti nella graduatoria, oltre gli eventuali pari merito.

La preselezione non è prova d'esame e non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria di merito.

Articolo 10

Calendario della eventuale prova preselettiva e colloquio

Il calendario della prova preselettiva (eventuale) e colloquio sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito Internet delle Farmacie Comunali di Porto Sant' Elpidio al seguente indirizzo:

www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it/sezione-bandi

Farmacie Comunali srl pubblica l'elenco degli ammessi con riserva ed esclusi sul sito internet

www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it/sezione-bandi

Il controllo sulle dichiarazioni rese sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione .

L'eventuale elenco dei candidati ammessi al colloquio , a seguito dello svolgimento della preselezione (eventuale), sarà reso noto, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it/sezione-bandi nella sezione dedicata, entro il giorno precedente alla data fissata per la prova.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, anche in merito ad eventuali spostamenti di date o sedi, saranno effettuate esclusivamente tramite il sito internet www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it/sezione-bandi salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi a sostenere la prova preselettiva (eventuale) ed il colloquio dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati con le modalità stabilite nel presente articolo muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione o il ritardo dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

I/Le candidati/e non potranno portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Gli/Le stessi/e non potranno portare nei luoghi delle prove telefoni cellulari, smartphone, tablet, radio e dispositivi simili. Ogni ritrovamento di materiale o dispositivi non autorizzati, anche se irrilevanti ai fini della prova, comporterà l'esclusione del/la candidato/a dalla procedura preselettiva (eventuale) .

Articolo 11

Determinazione dei criteri di selezione e dei punteggi. Colloquio

La selezione degli aspiranti verrà effettuata dalla Commissione mediante l'esame comparativo dei curricula professionali presentati e colloquio orale.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché alle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire. Inoltre è richiesta dimestichezza nell'utilizzo degli strumenti informatici quali ad esempio i programmi di Office .

La Commissione dispone complessivamente, per ciascun candidato, dei seguenti punteggi di valutazione:

-35 punti per il curriculum;

-65 punti per il colloquio

La Commissione esaminatrice procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, alla valutazione del curriculum secondo i seguenti criteri:

Conoscenze teoriche e esperienze formative attinenti all'incarico da ricoprire – massimo 17 punti

In questa categoria verranno valutati

Titoli di Studio

fino a un massimo di 13 punti

Laurea con votazione da 101 a 105	punti 6,00
Laurea con votazione 106	punti 7,00
Laurea con votazione 107	punti 8,00
Laurea con votazione 108	punti 9,00
Laurea con votazione 109	Punti 10,00
Laurea con votazione 110	Punti 11,00
Laurea con votazione da 110 e lode	punto 13,00

Per il diploma di laurea non verranno assegnati punti per votazioni fino a 100/110.

Formazione Professionale

fino a un massimo di 4 punti

Sarà valutato il dottorato di ricerca triennale attinente alla professionalità oggetto della presente selezione

2 punti

Saranno valutati altri titoli professionali quali master, abilitazioni, corsi di specializzazione, formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alla professionalità oggetto della presente selezione per i quali sia previsto il superamento di un esame a fine corso e rilasciato un attestato con punteggio conseguito

Punti da 0,50 per titolo fino a un massimo di 2 punti

Esperienze Professionali massimo 18 punti

In questa categoria verranno valutate tutte le esperienze lavorative maturate a qualsiasi titolo presso farmacie pubbliche o private solo se effettuate in posizioni corrispondenti al profilo professionale per cui è indetta la selezione. Non saranno valutati periodi inferiori il mese o frazioni di esso.

Punti 0,30 per ogni mese.

Il colloquio verterà su specifici aspetti:

Relazionali ed organizzativi: motivazioni alla base della partecipazione alla selezione; orientamento all'innovazione organizzativa anche nei rapporti interni e con l'utenza, prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni; lavoro di gruppo e processi motivazionali, attitudine alle relazioni interne ed esterne ed in particolar modo con l'utenza.

Preparazione e competenza professionale in materia di:

Legislazione sanitaria con particolare riferimento alla vendita e distribuzione di prodotti farmaceutici;

Farmacologia, chimica farmaceutica e tecnica farmaceutica;

Nozioni sul servizio sanitario nazionale e regionale con particolare riguardo all'assistenza farmaceutica

Gestione delle Farmacie con particolare riferimento alle modalità di erogazione del servizio farmaceutico all'utenza, di prenotazione prestazioni specialistiche, di laboratorio e diagnosi
Sistemi e rimedi di cosiddetta medicina alternativa
Organizzazione della farmacia, del magazzino
Nozioni d'informatica e conoscenza delle principali applicazioni usate nelle farmacie.
Conoscenza delle principali norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo n. 81/2008
-Organizzazione aziendale, elementi di marketing, merchandising e tecniche di vendita.

Durante il colloquio, oltre alle competenze specifiche sulle materie oggetto di esame, saranno valutate anche le attitudini e le capacità relazionali necessarie per il profilo oggetto della selezione nonché l'idoneità per lo svolgimento delle mansioni previste in termini di motivazione e predisposizione dell'incarico.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di punti 65 (sessantacinque). L'esito del colloquio sarà considerato positivo se il concorrente avrà ottenuto almeno 40 (quaranta) punti.

La conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche potrà essere valutata con il supporto di esperti specializzati in materia.

Articolo 12 **Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice è unica sia per la procedura preselettiva che per le successive prove d'esame ed è costituita nel rispetto delle disposizioni in materia di concorsi e selezioni.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Consiglio di Amministrazione di "FARMACIE COMUNALI SRL", ed è composta da un Presidente e da un numero pari di Commissari.

La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

ART. 13 **Procedura di selezione**

La procedura di selezione si compone di quattro fasi:

Prima fase: Accertamento dei requisiti generali per la partecipazione alla selezione:

"FARMACIE COMUNALI SRL", raccolte le domande dei candidati, procede all'esame della completezza e conformità delle stesse. Le irregolarità della domanda, che comportano l'esclusione dalla selezione, sono indicate nel presente bando.

Seconda fase: Accertamento dei requisiti specifici per il profilo richiesto.

Tale fase avverrà mediante la verifica della congruità dei titoli di studio e professionali richiesti dal presente Avviso e rilevando la sussistenza dell'esperienza professionale specifica.

Terza fase (eventuale): Prova preselettiva

La prova preselettiva avrà luogo solo se i candidati ammessi saranno superiori a 75.

La prova avrà luogo presso la sede di "FARMACIE COMUNALI SRL" in Via Belgio 16, a Porto Sant'Elpidio o in una sede appositamente individuata sempre nel Comune di Porto S. Elpidio.

Quarta fase: Colloquio

Il colloquio avrà luogo presso la sede di "FARMACIE COMUNALI SRL" in Via Belgio 16, a Porto Sant'Elpidio o in una sede appositamente individuata sempre nel Comune di Porto S. Elpidio.

I candidati ammessi dovranno presentarsi per lo svolgimento del colloquio muniti di valido documento d'identità.

Articolo 14 **Formazione e approvazione della graduatoria**

Espletate le prove la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno.

Il Presidente con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara il vincitore della selezione applicandogli eventuali diritti di preferenza e/o preferenza, ai sensi della vigente normativa.

La disposizione di approvazione della graduatoria è pubblicata nel sito internet di "FARMACIE COMUNALI SRL" all'indirizzo: www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it/sezione-bandi e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

Articolo 15

Diario della procedura di selezione

Colloquio

Qualora i candidati ammessi fossero in numero tale da non consentire l'espletamento delle prove in un'unica giornata la Commissione si riserverà di esaminare i candidati anche nei giorni successivi. La mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed ora di convocazione stabiliti comporta l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

Sulla sito www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it/sezione-bandi saranno pubblicati:

- 1) gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva preselezione (eventuale) ed al colloquio;
- 2) il calendario della preselezione (eventuale) e dei colloqui;
- 3) la composizione della Commissione esaminatrice.

Le graduatorie definitive saranno pubblicate alla data di conclusione dei colloqui di tutti i candidati sul sito www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it/sezione-bandi

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DI FARMACIE COMUNALI SRL” www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it/sezione-bandi DI TUTTE LE COMUNICAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.

I concorrenti che, pur avendo presentato domanda di partecipazione alla selezione nei termini prescritti, non dovessero risultare inseriti negli elenchi dei candidati "ammessi", anche se non inseriti negli elenchi "non ammessi e "ammessi con riserva" hanno la facoltà di presentarsi nel primo giorno di convocazione e orario di inizio della preselezione e dei colloqui presso la sede indicata purché muniti del documento attestante la ricevuta di consegna della PEC all'indirizzo indicato nel presente avviso.

Articolo 16

Graduatoria di merito e nomina del/la vincitore/trice

Ultimata la procedura selettiva con l'attribuzione del punteggio per i titoli ed il colloquio la commissione esaminatrice provvederà alla formazione della graduatoria di merito.

In caso di parità vengono applicati i titoli di precedenza e preferenza individuati dall'articolo 5 «Categorie riservate e preferenze» del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 s.m.i. *«Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».*

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione approva gli atti della procedura selettiva e dichiara il/la vincitore/trice.

La graduatoria viene pubblicata sul sito Internet delle Farmacie Comunali di Porto Sant' Elpidio al seguente indirizzo: www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it/sezione-bandi e vale come notifica dell'idoneità conseguita nella procedura concorsuale.

Articolo 17

Contratto individuale di lavoro — Presentazione documenti

Farmacie comunali srl, con sede in Porto Sant' Elpidio, provvede a stipulare con il/la vincitore/trice della selezione un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. FARMACIE PRIVATE .

Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto è l'idoneità psico-fisica-attitudinale alla mansione specifica per cui il/la candidato/a ha concorso.

Farmacie comunali S.r.l. sottopone il/la vincitore/trice a visita medica per accertare il possesso della predetta idoneità.

Il difetto del requisito di idoneità psico-fisica-attitudinale alle mansioni del profilo professionale in oggetto costituisce causa di decadenza dal diritto all'assunzione.

Il/La vincitore/trice, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, è invitato/a con lettera scritta a produrre — nel termine di 30 (trenta) giorni decorrenti da quello successivo al ricevimento della medesima — a pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero dichiarazione sostitutiva di atto

di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 s.m.i., attestanti informazioni e dati non già dichiarati in sede di istanza di partecipazione al concorso e non già detenuti dalla pubblica amministrazione ovvero stati, qualità personali o fatti che siano a diretta conoscenza dell'interessato/a, necessari ai fini dell'assunzione.

Farmacie comunali S.r.l. si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate dai/le candidati/e.

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 s.m.i., relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il/la candidato/a inserito/a nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La proposta di assunzione verrà inviata da "FARMACIE COMUNALI SRL" al candidato tramite PEC. L'accettazione o il rifiuto da parte del candidato, dovranno pervenire all'indirizzo PEC di "FARMACIE COMUNALI SRL" bandoconcorsofcomunalipse@pec.it entro e non oltre 5 giorni dalla data di trasmissione della PEC da parte della Società. Il mancato ricevimento da parte di "FARMACIE COMUNALI SRL" della PEC di risposta del candidato entro il suddetto termine, comporta il decadimento automatico della posizione in graduatoria del candidato e conseguente slittamento all'ultimo posto della graduatoria.

In caso di ulteriore mancata risposta del candidato ad eventuale successiva seconda proposta di assunzione, entro il suddetto termine di 5 giorni, comporterà automaticamente l'esclusione definitiva del candidato dalla graduatoria.

In caso di rifiuto all'assegnazione del posto da parte del candidato lo stesso decadrà automaticamente sulla propria posizione in graduatoria passando all'ultimo posto. Qualora il rifiuto all'assegnazione del posto si dovesse ripetere per 2 volte il candidato sarà automaticamente e definitivamente escluso dalla graduatoria.

Non si procederà al decadimento automatico della posizione in graduatoria e conseguente slittamento all'ultimo posto della graduatoria in caso di rifiuto del candidato ad una proposta di assunzione a tempo determinato.

Articolo 18 Validità graduatoria

La graduatoria rimane efficace per tre anni ,salvo eventuali proroghe stabilite dalla legge, decorrenti dalla data di approvazione degli atti della procedura.

Farmacie Comunali srl, con sede in Porto Sant' Elpidio, utilizzerà la graduatoria anche per eventuali assunzioni a tempo determinato di durata superiore a 30 giorni.

L'utilizzo della graduatoria può essere consentito anche ad altre amministrazioni, società o aziende pubbliche che ne facciano richiesta. È in facoltà del/la candidato/a accettare l'offerta.

Lo scorrimento della graduatoria è condizionato al permanere, in capo agli idonei, del requisito dell'idoneità psico-fisica-attitudinale – di cui all'articolo 2 – a svolgere, continuativamente e incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale di «Farmacista collaboratore».

Tale requisito verrà in ogni caso accertato da Farmacie comunali di S.r.l. prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Articolo 19 Periodo di prova

Il/la concorrente vincitore/trice della selezione è soggetto/a a un periodo di prova la cui durata è stabilita in 90 giorni (articolo 6 C.C.N.L. 22 luglio 2013). Decorso il periodo di prova senza dichiarazione di recesso, il/la lavoratore/trice sarà considerato/a effettivo/a a tutti gli effetti contrattuali e il periodo di prova stesso sarà computato nell'anzianità di servizio.

Articolo 20 Stato giuridico e trattamento economico

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, dei candidati idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del CCNL Assofarm vigente presso "FARMACIE COMUNALI SRL" con sede in Porto Sant Elpidio.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FARMACIE Private il 1° livello.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo indeterminato è quello previsto per il 1° livello dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra.

E' altresì dichiarato decaduto da tale diritto il candidato che risulti privo anche di uno solo dei requisiti prescritti nel presente Avviso.

In caso di decadenza si procede, con le medesime modalità di cui sopra, alla stipula del contratto con il candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo. Il Presidente di "FARMACIE COMUNALI SRL" previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti, stipula il contratto a tempo indeterminato con applicazione della normativa vigente in materia.

Articolo 21 **Informativa in materia di protezione dei dati**

Il Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 679/2016) prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo quanto previsto dal Regolamento, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 5 del Regolamento.

L'utilizzo dei dati personali ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo indeterminato presso "FARMACIE COMUNALI SRL". Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con "FARMACIE COMUNALI SRL". La gestione dei dati è sia informatizzata che manuale. Il titolare del trattamento è "FARMACIE COMUNALI SRL". Il candidato deve manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel testo della domanda di partecipazione alla selezione.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet di "FARMACIE COMUNALI SRL" all'indirizzo

<https://www.farmaciecomunaliportosantelpidio.it/>.

L' informativa completa può essere richiesta inviando una e-mail a farmaciecomunali@pec.it

Articolo 22 **Pari opportunità**

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, "FARMACIE COMUNALI SRL" garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

N.1001, 1/1

Articolo 23 **Clausole di salvaguardia**

"FARMACIE COMUNALI SRL" si riserva la facoltà di prorogare o sospendere o riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità per cause non dipendenti dalla Società.

Il presente Avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni di legge vigenti in materia.

Articolo 24 **Accesso agli Atti**

L'Accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Il responsabile del procedimento di selezione è individuato nel Responsabile del Personale Dott.ssa Maria Giuseppina Rieti. di "FARMACIE COMUNALI SRL".

Articolo 25 **Disposizioni finali**

Farmacie comunali srl non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del/la candidato/a o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente avviso si fa espresso riferimento alle disposizioni di legge in vigore.

Farmacie Comunali di Porto Sant' Elpidio S.r.l. ha facoltà, a suo insindacabile giudizio, per motivate

esigenze, di revocare il presente avviso e di non procedere alle assunzioni previste , senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

Copia del presente avviso, così come qualsiasi informazione o chiarimento in merito alla procedura concorsuale, possono essere richiesti alla rag. Roberta Quinzi presso Farmacie Comunali S.r.l., con sede in Porto Sant' Elpidio telefono 0734 993530.

Porto Sant' Elpidio , 15 aprile 2019

Il Presidente
MARCO TRAINI

ALLEGATO "A" schema di domanda (da redigersi in carta libera)

Al Presidente
FARMACIE COMUNALI SRL
Via Belgio 16
63821 PORTO SANT'ELPIDIO (fm)

Il/la sottoscritto/a chiede di partecipare alla selezione pubblica per la assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità con il profilo di "**Farmacista Collaboratore**" (Cat. 1^a livello CCNL Assofarm), a tempo indeterminato e pieno presso Farmacie Comunali srl.

Aa tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, **dichiara** di accettare incondizionatamente le disposizioni del presente bando, di essere a conoscenza di tutti i **requisiti** d'accesso, così come richiesto dal bando di selezione e di **esserne in possesso**, di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, inserita all'interno del bando di selezione;

DICHIARA inoltre, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

COGNOME _____

NOME _____

DATA DI NASCITA _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____

CODICE FISCALE _____

CITTADINANZA _____

RESIDENTE A _____ PROV. _____

INDIRIZZO _____ CAP. _____

TELEFONO _____

E-MAIL _____

PEC _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al presente avviso (da indicare solo se diverso da quello di residenza):

LOCALITA' _____ PROV. _____

TELEFONO _____ CAP. _____

INDIRIZZO _____

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000

DICHIARA

1) che le proprie generalità sono quelle sopraindicate e di possedere la cittadinanza _____;

2) che:

/ / il recapito ove inviare le comunicazioni relative alla presente selezione, corrisponde al luogo della residenza;

/ / in quanto diverso dalla residenza, il recapito è il seguente:

Via _____, N. _____;
CAP _____ Comune _____ Prov. _____;

- di impegnarsi a comunicare le successive eventuali variazioni dello stesso per iscritto;

3) di essere a conoscenza di tutti i requisiti d'accesso, così come richiesto dal bando di selezione e di esserne in possesso (come indicati nell'art. 2 "Requisiti di partecipazione alla selezione") ed in particolare:

a)

di essere cittadino italiano;

oppure

di essere in possesso della cittadinanza di uno dei Paesi membro U.E oppure di altro

Paese (indicare quale):

di essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'U.E. titolari del diritto di soggiorno del diritto di soggiorno

permanente (indicare quale).....
.....

di essere cittadino di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di

lungo periodo (indicare quale).....

di essere cittadino di paesi terzi titolari dello status di rifugiato (indicare quale)

di essere cittadino di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria (indicare quale)

b) (eventuale solo per i cittadini degli stati membri) di avere ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta

c) di godere dei diritti civili e politici

ovvero (nel caso di candidati di Stati membri Unione Europea diversi dall'Italia e/o Stati diversi dall'Italia) di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e di provenienza
(*indicare quale*)

d) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Laurea in _____
conseguito il _____ presso _____
votazione _____

oppure

(nel caso di candidati appartenenti ad altri Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia e/o a Stati diversi dall'Italia), che gli estremi del Decreto Ministeriale con il quale è stato riconosciuto l'idoneità del titolo di studio **posseduto, conseguito all'estero sono:**

e) Di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di farmacista conseguito presso _____

.....anno di conseguimento

- f) Di essere iscritto all' Albo professionale dei Farmacisti della Provincia dial N. dal
- g) di essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore;
- h) di essere in possesso dell'idoneità psico- fisica- attitudinale allo svolgimento delle mansioni di Farmacista collaboratore, compreso il servizio notturno;
- i)
- a. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
oppure
 - b. di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere in corso i seguenti procedimenti penali:
_____;
- j) di non essere mai stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego con documenti falsi o nulli comportanti l'interdizione dai pubblici uffici;
- k) di non avere cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro
- l) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
(solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della L. n. 226/2004)
- m) di aver diritto, a parità di punteggio, in base all'art. 5 del DPR 487/94 e sue succ. modifiche (come da **allegato B** del bando di selezione), alla precedenza e/o preferenza nella nomina in quanto:

- n) di essere a conoscenza che l'ammissione alla selezione , il luogo di svolgimento delle prove, l'esito delle stesse, nonché il calendario della prova orale saranno resi noti esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet del all'indirizzo **e che tale modalità di comunicazione sostituisce la lettera di convocazione e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.**
- 4) di essere consapevole:
- della decadenza dai benefici nelle ipotesi previste dall'art. 75 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per dichiarazione non veritiera;
 - delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci;
- 5) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003, inserita all'interno del bando di selezione;

DICHIARA

inoltre, di essere a conoscenza di tutti i requisiti inerenti alla progressione in graduatoria ed all'applicazione delle precedenza e preferenze, così come richiesti dal bando di concorso e di allegare:

- a) curriculum vitae
- b) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

 sottoscritt_ dichiara inoltre di autorizzare Farmacie Comunali Srl (FM) ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente richiesta per le finalità relative alla selezione e nel rispetto de Decreto Legislativo n. 196/2003.

Data _____

Firma (da apporre)

ALLEGATO "B"

TITOLI DI PREFERENZA (da indicare nella domanda di ammissione alla selezione)

A parità di merito, i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09/05/94, n. 487, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Porto Sant'Elpidio;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dalla minore età (art. 2, comma 9 Legge n. 191/1988);
- b) dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;
- c) dalla maggiore esperienza lavorativa computata su tutto il complessivo pregresso lavorativo del concorrente.